



PREVIDÊNCIA SOCIAL



Secretaria de Políticas de Previdência Complementar - SPPC

“O porquê da instituição da Previdência Complementar no Brasil e resultados esperados”

Brasília/DF, 28 de maio de 2014



Sumário

I

Cenário Atual

II

Previdência Complementar do
Servidor Público

III

Funpresp
(Lei n.º 12.618, de 2012)

IV

Projeto PrevFederação

V

Conclusões



Sumário

I

Cenário Atual

II

Previdência complementar
do Servidor Público

III

Funpresp
(Lei n.º 12.618, de 2012)

IV

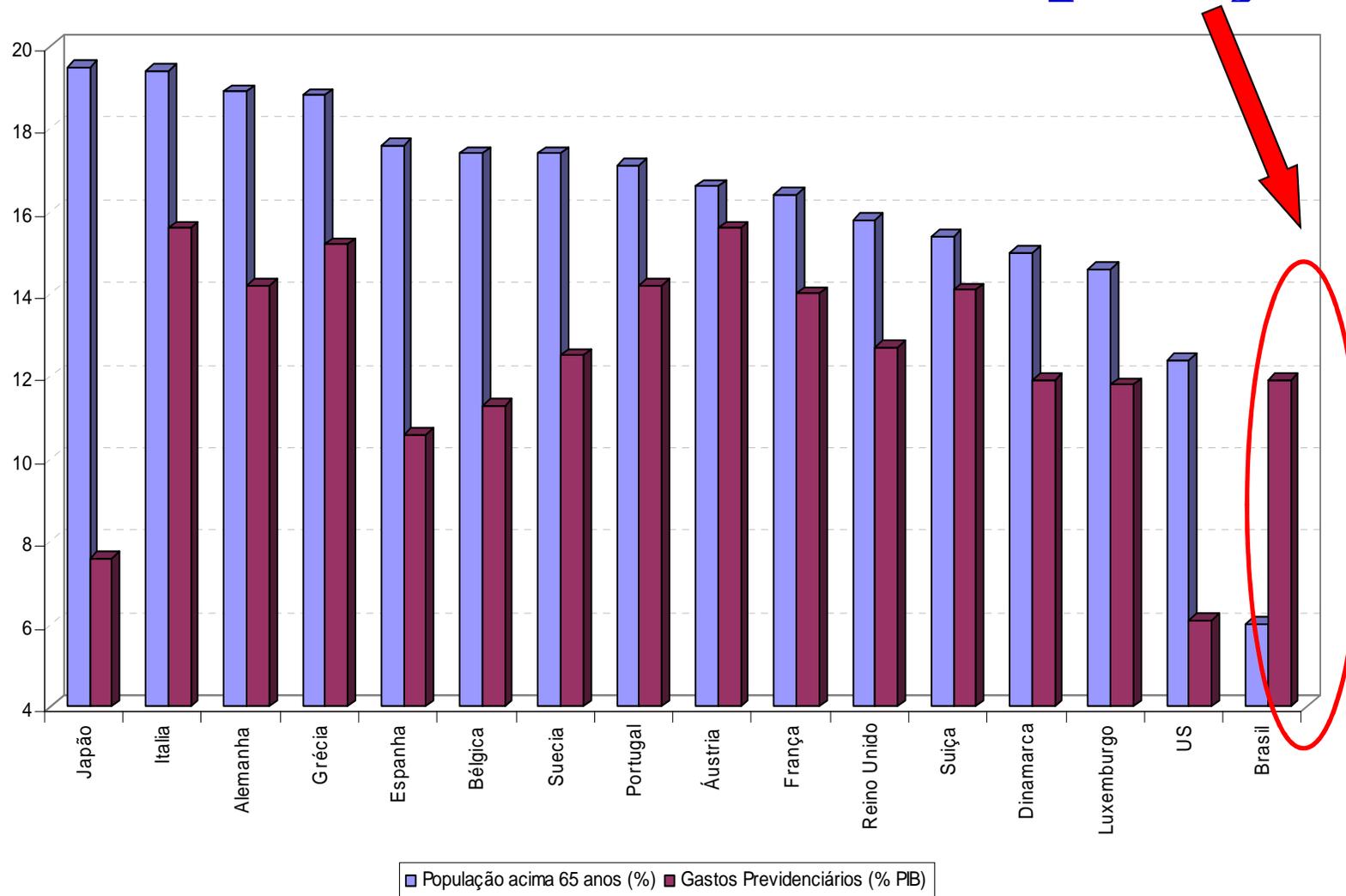
Projeto PrevFederação

V

Conclusões



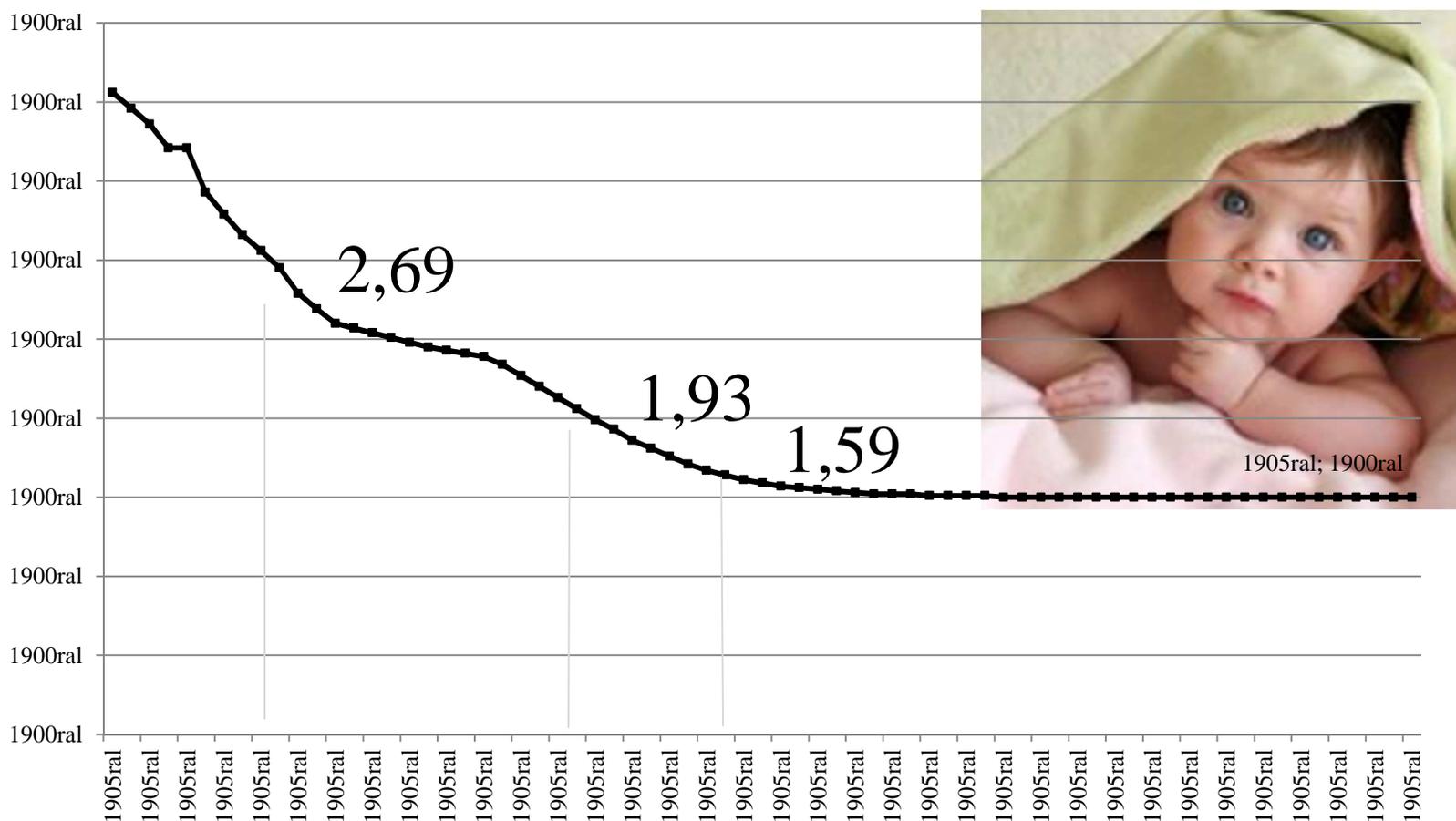
Gasto Previdenciário X População





Declínio da Taxa de Fecundidade

Projeção da população - Taxa de fecundidade total 1980-2050



Fonte.: IBGE, Projeção da População do Brasil por Sexo e Idade para o Período 1980-2050 - Revisão 2008.



Expectativa de vida ao nascer – BRICS (1980 - 2012)

País	1980	1990	2000	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Rússia	67,5	68,0	65,0	66,1	66,7	67,2	67,7	68,2	68,5	68,8	69,1
Brasil	62,5	66,3	70,1	71,6	71,8	72,1	72,5	72,8	73,1	73,5	73,8
China	67,0	69,4	71,2	72,1	72,4	72,6	72,8	73,0	73,2	73,5	73,7
Africa	56,9	61,5	54,8	51,1	51,0	51,1	51,4	51,8	52,2	52,8	53,4
Índia	55,3	58,3	61,6	63,3	63,7	64,0	64,4	64,7	65,1	65,4	65,8

Fonte: <http://hdrstats.undp.org/en/indicators/69206.html>

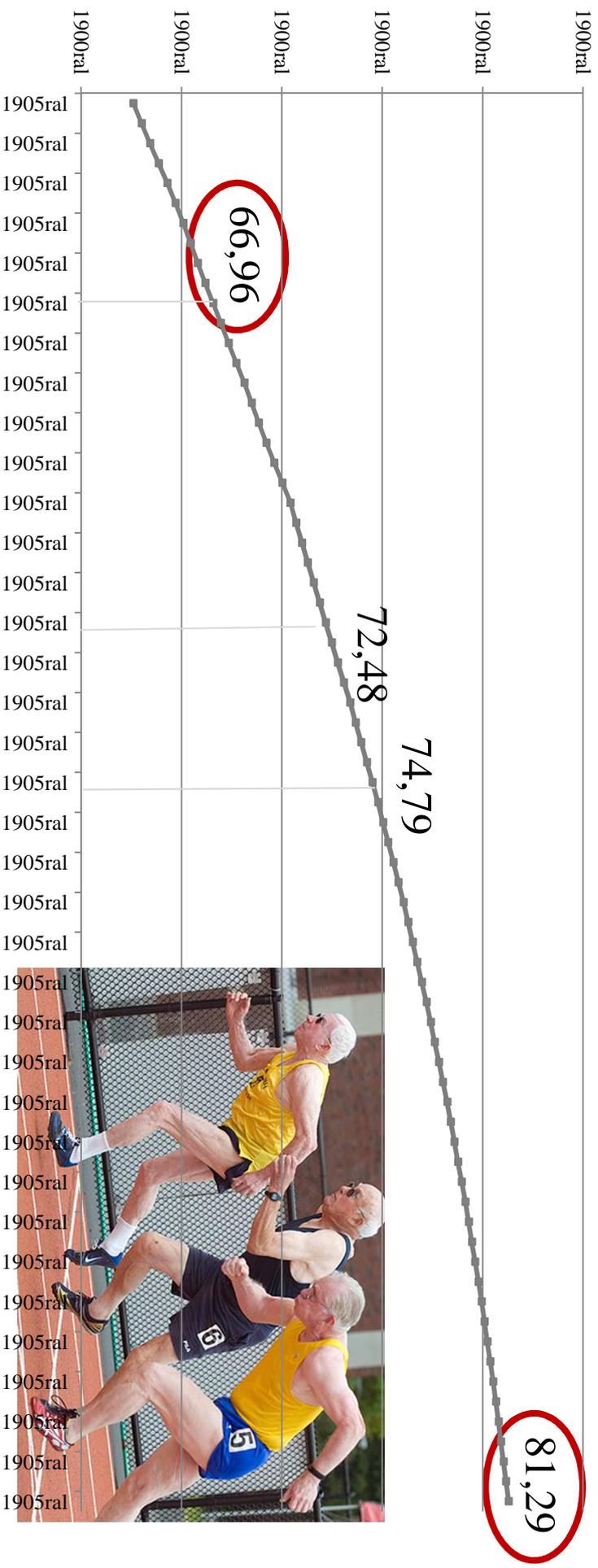
Em 32 anos, a expectativa de vida do brasileiro ao nascer cresceu **11 anos e 4 meses.**



PREVIDÊNCIA SOCIAL



Aumento da Expectativa de Vida 1980-2050



Fonte.: IBGE, Projeção da População do Brasil por Sexo e Idade para o Período 1980-2050 - Revisão 2008.



AMÉRICA LATINA (Estudo CEPAL)

- ✓ 2010: 100 jovens - 36 idosos
- ✓ 2050: 100 jovens - 150 idosos

BRASIL: envelhecimento crescente

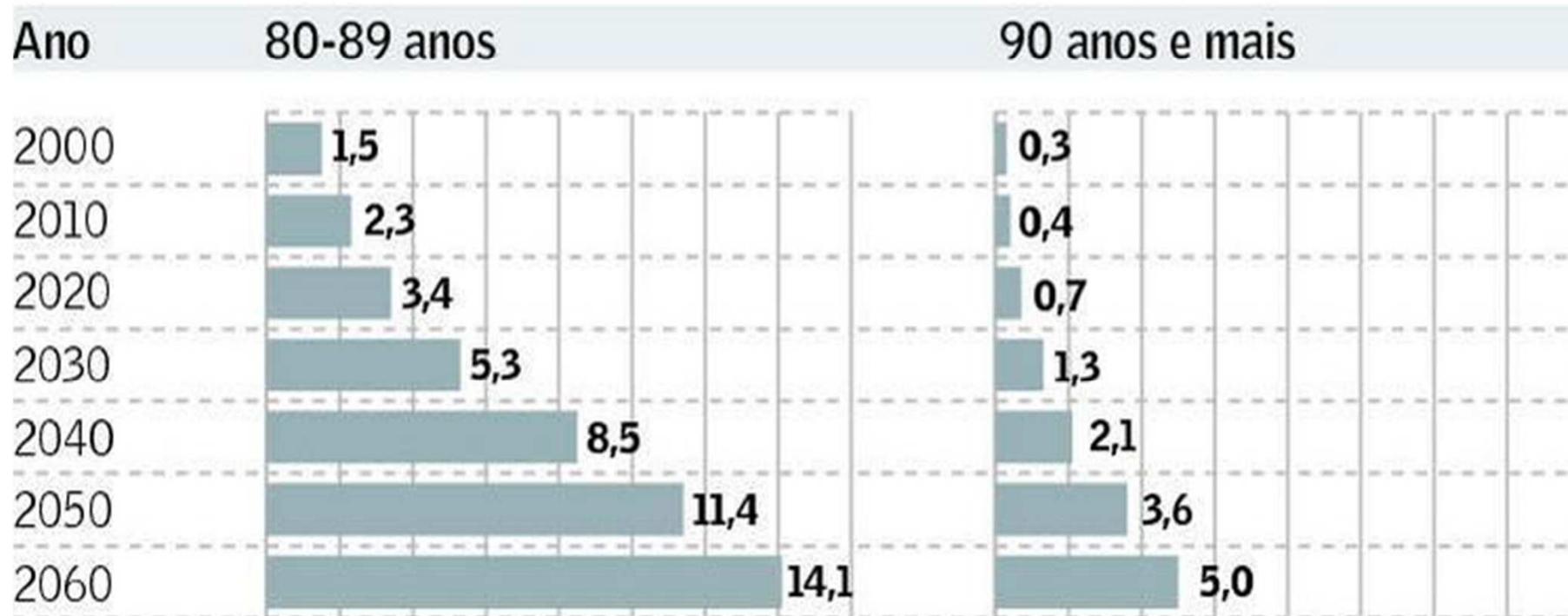


- ✓ Em **1950**, havia **2,6 milhões de idosos**;
- ✓ **Hoje**, são **23,5 milhões de idosos**;
- ✓ Em **2050**, estimativa de **65 milhões de idosos**.



População brasileira com 80 anos e mais

Em milhões de pessoas

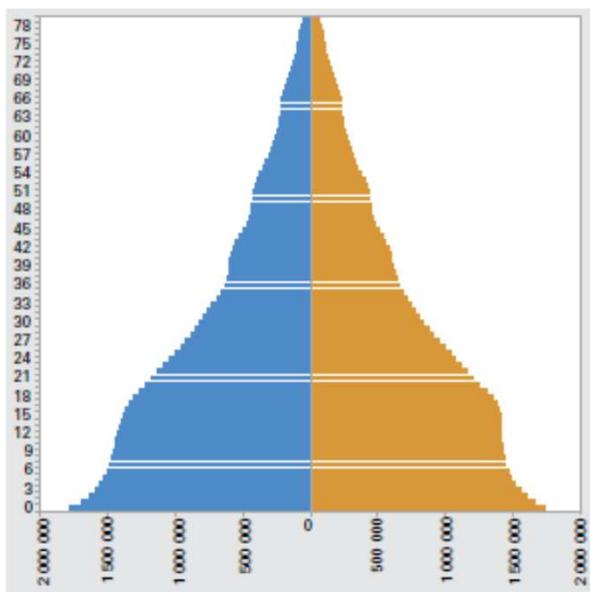


Fonte: IBGE (revisão populacional 2013)

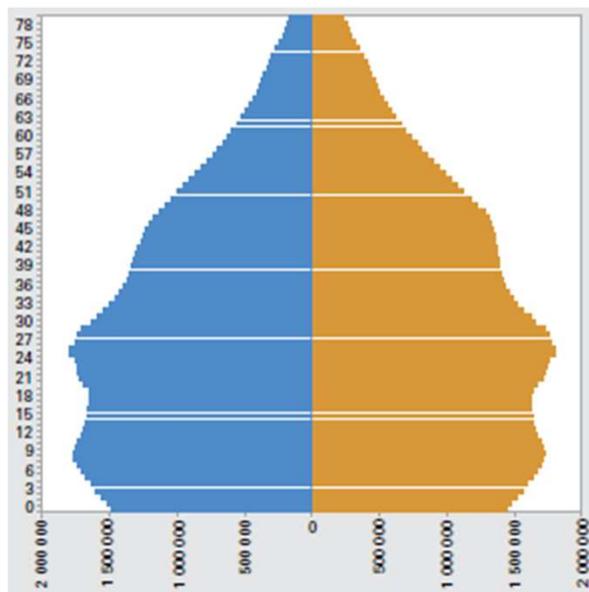


Pirâmides Etárias

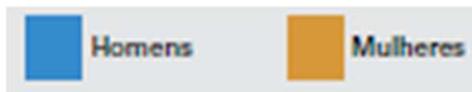
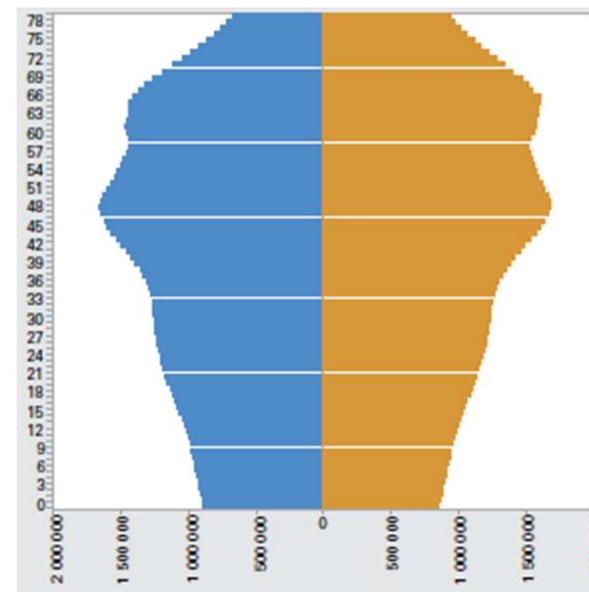
1980



2010



2050



Fonte: IBGE, Diretoria de Pesquisas, Coordenação de População e Indicadores Sociais, Projeção da População do Brasil por Sexo e Idade para o Período 1980-2050 - Revisão 2008.



Regimes de Previdência

Regime Geral

RGPS

CF/88 art. 201

Obrigatório

Repartição Simples

Benef.: 31 milhões

Déficit: R\$ 49,8 bilhões

Urbana: R\$ 24,3 bilhões

Regimes Próprios

RPPS

CF/88 art. 40

Obrigatório

Repartição Simples

União Assist.: 967 mil*

Déficit da União: R\$ 62,7 bi

Previdência

Complementar

CF/88 art. 202

Facultativo

Capitalização

Partic.: 3,2 milhões

Equilíbrio (Superávit)

Patrimônio: R\$ 680,5 bi

14% PIB

Fonte:

RGPS: Anuário Estatístico da Previdência Social - MPS

RPPS: Relatório Resumido da Execução Orçamentária – Ministério da Fazenda

RPC: BO(extração em 10.03.14)

*Boletim Estatístico de Pessoal e Informações Organizacionais (SEGEP/MP) Dezembro 2013



“O Brasil está ficando velho antes de ficar rico. Os gastos previdenciários superam os de nações desenvolvidas. Se o sistema não passar por reformas, nossos filhos e netos pagarão uma gravíssima conta.”

Maílson da Nóbrega – Veja - edição de 07.09.2011

“ ... embora o Brasil seja um país jovem, gasta em benefícios previdenciários como um país velho e extravagante do sul da Europa. Atualmente, o Brasil possui apenas 11 pessoas acima de 65 anos para cada 100 entre 15 e 64 anos. A proporção na Grécia é de 29 para 100, porém, o Brasil já gasta 11,3% do PIB em Benefícios, não muito menos do que os 11,9% gasto na Grécia.”

The Economist – edição 28.09.2013



Sumário

I

Cenário Atual

II

**Previdência Complementar do
Servidor Público**

III

Funpresp
(Lei n.º 12.618, de 2012)

IV

Projeto PrevFederação

V

Conclusões



Fundamentação Legal

- Art. 5º e 202 da Constituição Federal
- Emenda Constitucional nº 20, de 1998
- Lei Complementar nº 109, de 2001
- Lei Complementar nº 108, de 2001
- Emenda Constitucional nº 41, de 2003
- Lei nº 12.618, de 2012



Art. 40 da Constituição Federal de 1988:

“§ 14 - A União, os Estados, o Distrito Federal e os Municípios, desde que instituíam regime de previdência complementar para os seus respectivos servidores titulares de cargo efetivo, poderão fixar, para o valor das aposentadorias e pensões a serem concedidas pelo regime de que trata este artigo, o limite máximo estabelecido para os benefícios do regime geral de previdência social de que trata o art. 201”. **(Emenda Constitucional nº 20/ 1998)**

“§ 15. O regime de previdência complementar de que trata o § 14 será instituído por lei de iniciativa do respectivo Poder Executivo, observado o disposto no art. 202 e seus parágrafos, no que couber, por intermédio de entidades fechadas de previdência complementar, de natureza pública, que oferecerão aos respectivos participantes planos de benefícios somente na modalidade de contribuição definida”. **(Emenda Constitucional nº 41/2003)**



Servidores Públicos Civis e Militares

Ente da Federação	Ativos	Inativos e Pensionistas	Total	Relação Ativo/Beneficiário
União	1.130.460	966.969	2.097.429	1,17
<i>Civis (Exe., Jud., Leg.)</i>	779.719	674.541	1.454.260	1,16
<i>Militares</i>	350.741	292.428	643.169	1,20
Estados/Municípios**	4.964.690	2.454.237	7.418.927	2,02
Total	6.095.150	3.421.206	9.516.356	1,78

Fonte: União: Boletim Estatístico de Pessoal e Informações Organizacionais (SEGEP/MP) Dezembro 2013
Estados e Municípios: Quant. Servidores do RPPS coletado no site do MPS/Prev.do Serv. Público/Estatísticas



O ideal desta relação é 4 para 1





RESULTADO OPERACIONAL DA UNIÃO

Pessoal Civil e Militar

Valores em R\$ bilhões

	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Resultado Previdenciário	(31,2)	(32,5)	(32,3)	(35,1)	(37,4)	(42,2)	(47,0)	(51,2)	(54,5)	(57,6)	(62,7)
Contribuições Previdenciárias	5,3	7,9	11,4	13,3	15,2	16,4	20,2	22,7	24,6	25,0	26,7
Contribuições Patronais	2,2	4,1	6,1	7,1	8,3	8,3	11,0	12,2	13,3	13,5	14,4
Contribuições Cíveis e Militares	3,1	3,8	5,3	6,2	7,0	8,1	9,2	10,4	11,3	11,5	12,3
Cíveis	2,1	2,8	4,2	4,9	5,6	6,6	7,6	8,6	9,3	9,5	10,2
Ativos	2,1	2,8	4,2	4,9	5,6	6,6	7,6	8,6	9,3	9,5	7,6
Inativos e Pensionistas	nd	0,3	1,0	1,2	1,4	1,6	1,8	2,1	2,3	2,4	2,5
Militares	1,0	1,0	1,1	1,3	1,3	1,5	1,7	1,9	2,0	2,0	2,1
Despesas Inativos e Pensionistas	36,6	40,4	43,7	48,4	52,6	58,7	67,2	73,9	79,1	82,5	89,1
Cíveis	24,3	27,4	29,5	32,1	34,9	38,6	46,6	52,5	57,2	59,2	64,2
Militares	12,3	13,0	14,3	16,3	17,6	20,0	20,6	21,4	22,0	23,3	24,9

Fonte: Relatório Resumido da Execução Orçamentária Dez 2013 (site STN)

RESULTADO OPERACIONAL DA UNIÃO

Pessoal Civil e Militar

Percentual PIB

	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Resultado Previdenciário	1,80%	1,70%	1,50%	1,50%	1,40%	1,40%	1,50%	1,40%	1,30%	1,40%	1,30%



Sumário

I

Cenário Atual

II

Previdência Complementar do
Servidor Público

III

Funpresp
(Lei n.º 12.618, de 2012)

IV

Projeto PrevFederação

V

Conclusões



Comparativo: Regimes Atual e Futuro

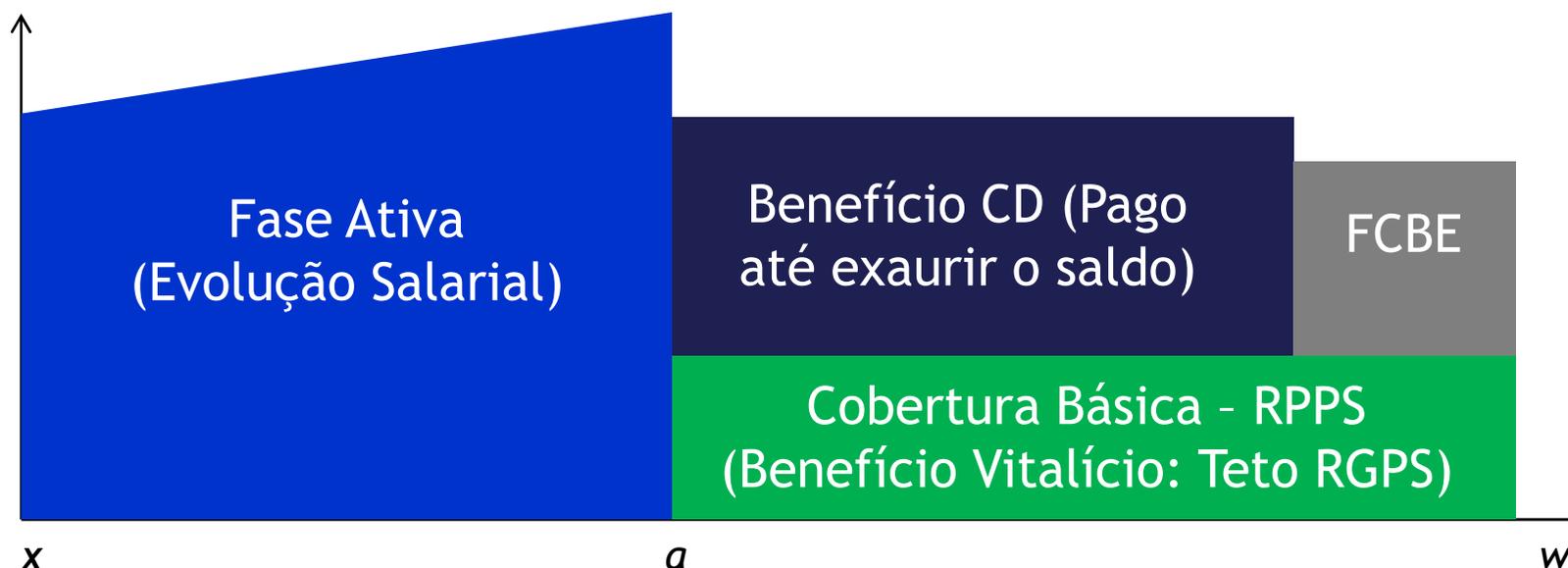
REGIME	ATUAL/UNIÃO	FUTURO
RESPONSÁVEL	RPPS	RPPS + FUNPRESP
MODALIDADE DOS BENEFÍCIOS	BD	BD (RPPS e FUNPRESP Risco) + CD (FUNPRESP Prog.)
REGIME FINANCEIRO	Repartição Simples	Repartição Simples (RPPS) + Capitalização (FUNPRESP)
CONTRIBUIÇÃO SERVIDORES	11% Ativos e 11% Inativos (parcela que excede o teto do RGPS*)	11% Ativos (até o teto do RGPS) + Alíquota escolhida (parcela que excede o teto do RGPS)
CONTRIBUIÇÃO UNIÃO	22% + Déficit RPPS	22% (até o teto do RGPS) + Déficit RPPS + até 8,5% (parcela que excede o teto do RGPS)

* Exceto Inválidos, que contribuem sobre a parcela que ultrapassa o dobro do teto do RGPS



FCBE: Cobertura por Sobrevivência

- ✓ **Objetivo:** manter o benefício do Assistido mesmo após o término do seu saldo de conta
- ✓ **Funcionamento:** a ser disciplinado em regulamento
- ✓ **Representação Gráfica:**





Organização Funpresp-Exe

Conselho Deliberativo – 6 membros (paritário)

3 indicados pelos Patrocinadores (Poder Executivo e Poder Legislativo)

3 eleitos pelos participantes

Conselho Fiscal – 4 membros (paritário)

2 indicados pelos patrocinadores (Poder Executivo, MP e TCU)

2 eleitos pelos participantes

Diretoria Executiva - 4 membros

Escolhidos pelo Conselho Deliberativo

Comitês de Assessoramento

Conselho Deliberativo (auditoria-1 e técnico-3);

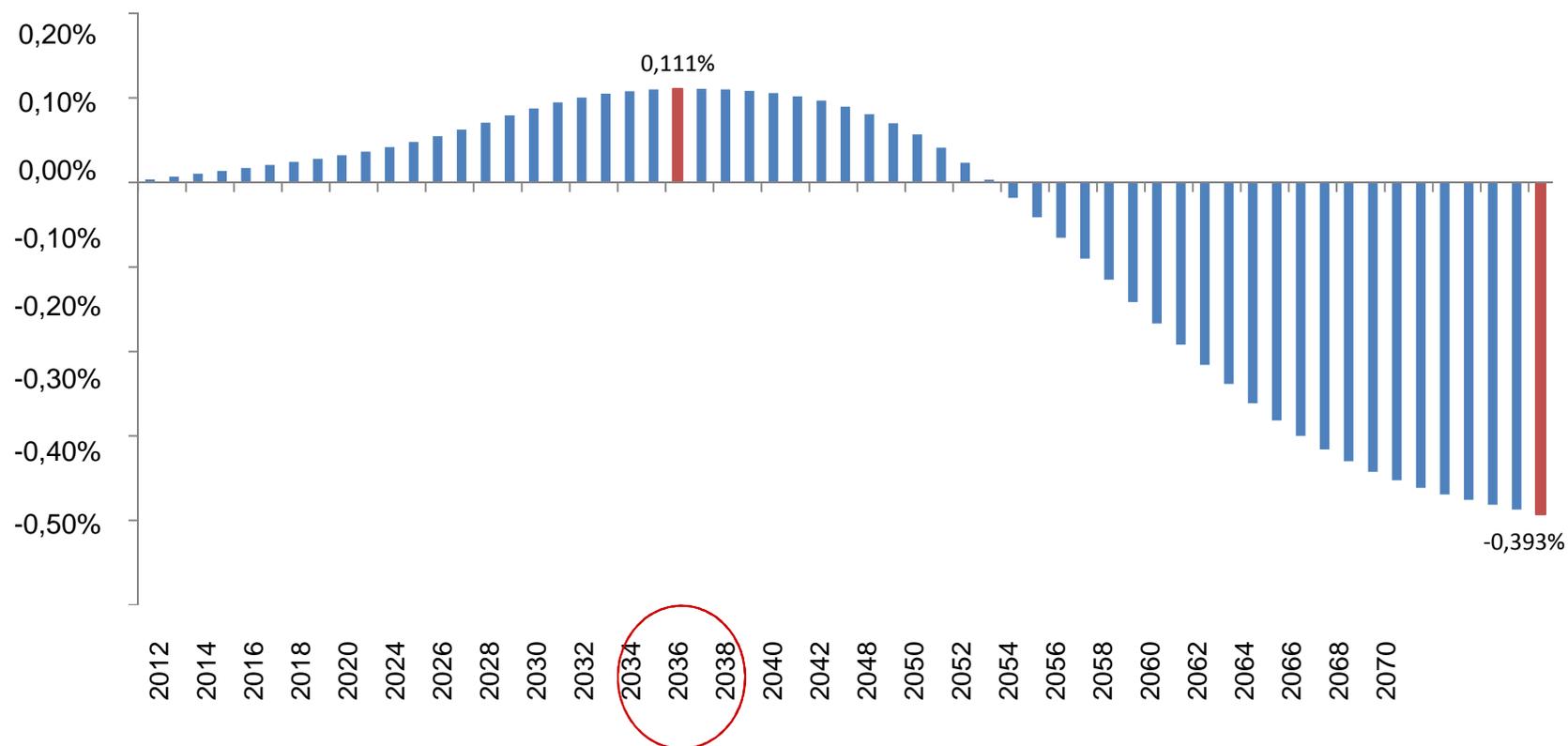
Diretoria Executiva (investimento e risco-1); e

Gestor (1 por Planos) – 6 membros



Impacto no Resultado Primário*

(comparação entre o regime atual e o novo regime em % do PIB)



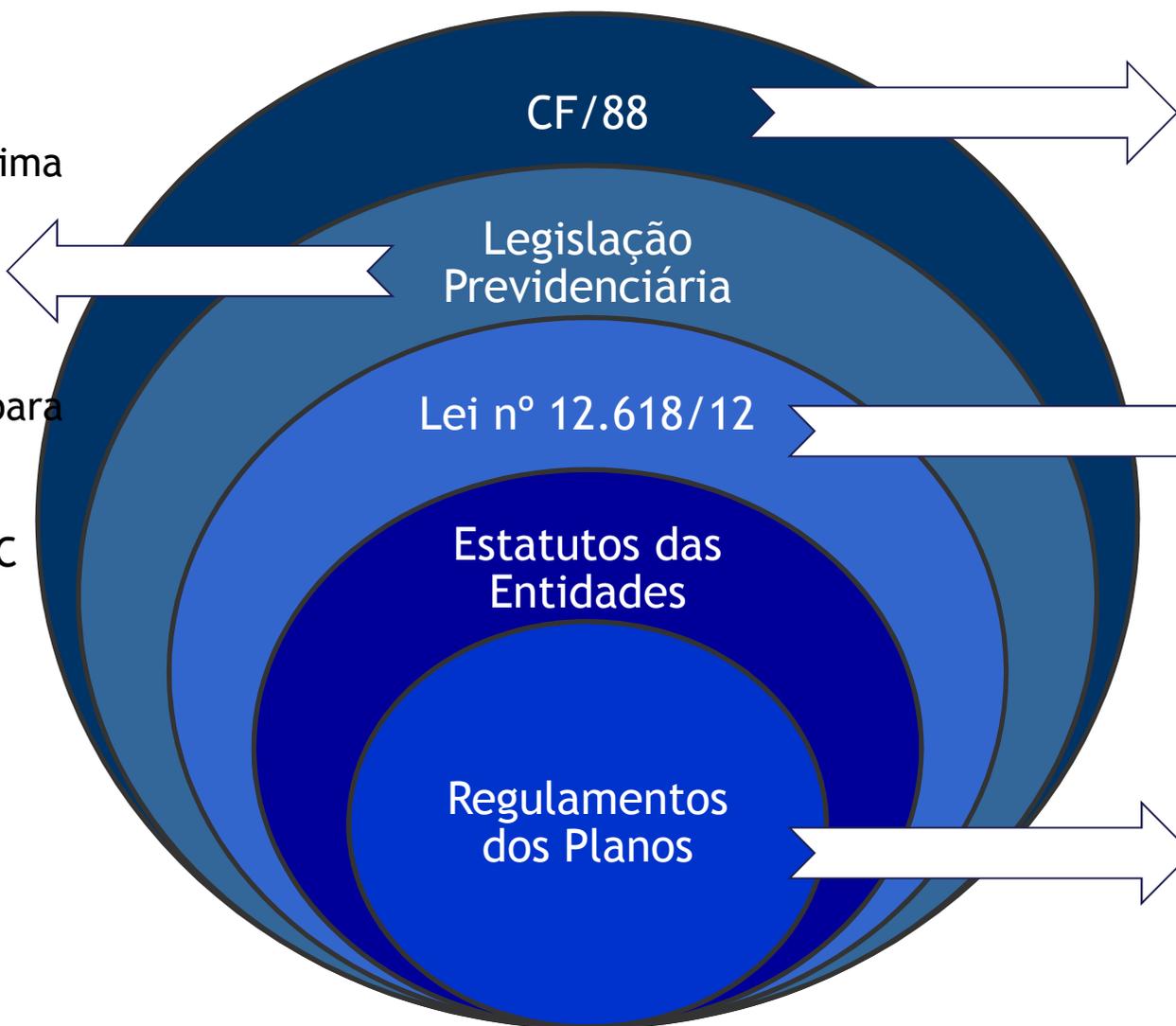
* A estimativa do custo de transição considera a diferença entre despesa da União com a implantação do FUNPRESP e a despesa da União caso fosse mantido o sistema atual.



Modelagem dos Planos

Exemplo:

- Carência mínima de 60 meses e exigência da cessação do vínculo empregatício para elegibilidade à Aposentadoria Programada (LC 108/2001)



Exemplos:

- Plano CD
- Limite Paritário

Exemplos:

- Custeio Patronal de 8,5%
- FCBE

Exemplo:

- Itens obrigatórios
Resol. 08/04 c/alterações



Ranking Ativo Total - Países

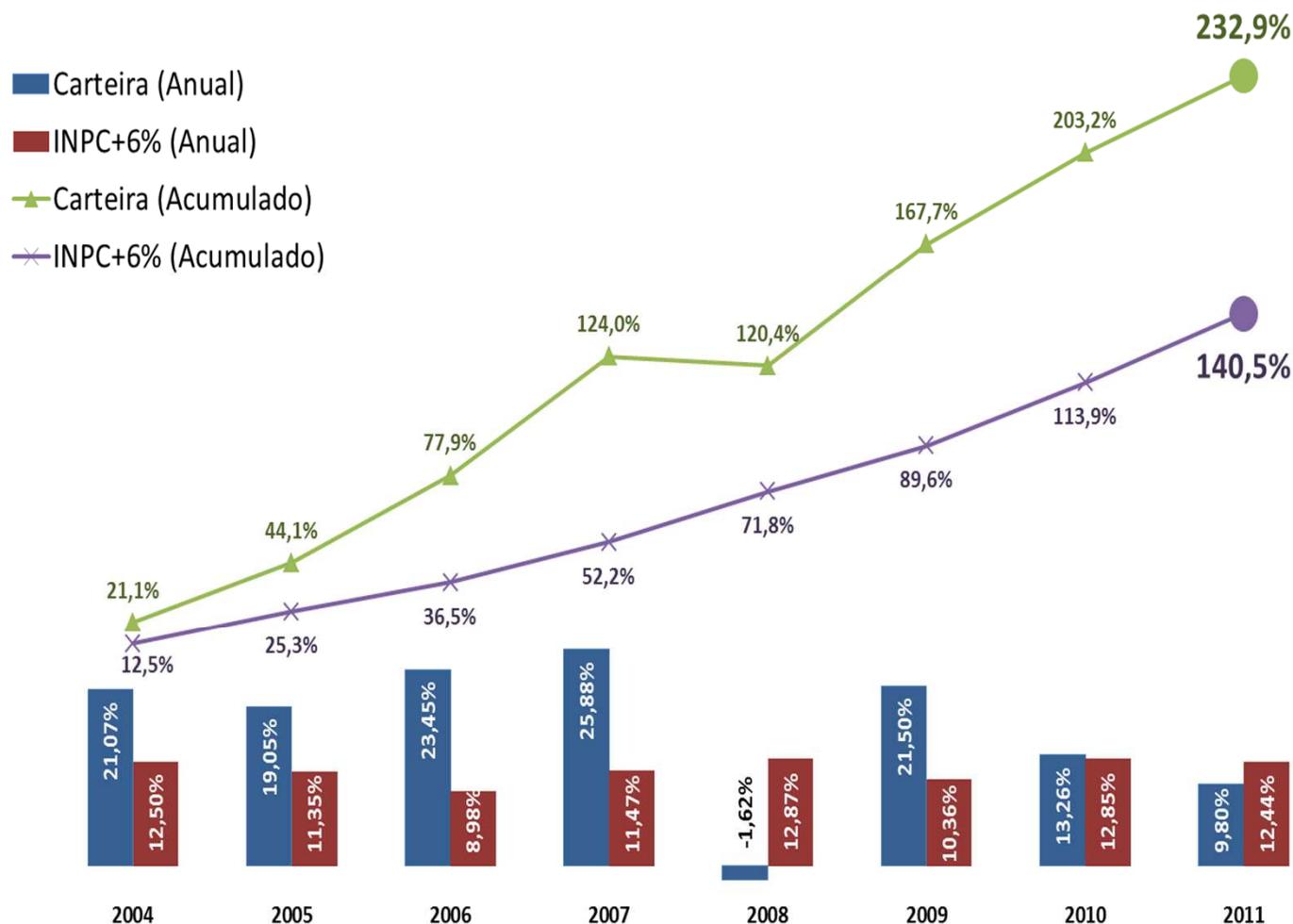
	País	Ativo Total (milhão US\$)	% do PIB
1º	EUA	10.584.232	70,51
2º	Reino Unido	2.129.539	88,17
3º	Japão	1.470.350	25,06
4º	Austrália	1.339.959	92,84
5º	Holanda	1.157.335	138,20
6º	Canadá	1.106.091	63,69
7º	Suíça	703.909	110,77
8º	Brasil	359.784	13,83
9º	Finlândia	199.809	74,99

Fonte: <http://www.oecd.org/finance/privatepensions/globalpensionstatistics.htm>
Ano 2012 (Ref. 2011).

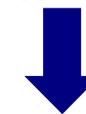


Premissas das Simulações

Rentabilidade dos Fundos de Pensão

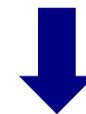


Tábua de mortalidade



AT 2000

Taxa de juros



Inflação + 5%

SIMULAÇÕES: SALÁRIO R\$10.000

Tempo de Acumulação:	35 anos (exemplo: entrada: 30 / aposent.: 65)	
Contrib. Servidor:	8,5%	11%
Comparação Benefícios Brutos:		
Benef. RPPS + Funpresp	R\$ 9.773	R\$ 10.907
Benef. Regime Atual	R\$ 11.380	R\$ 11.380
% do Benefício Atual	86%	96%
Comparação Benefícios Líquidos de I.R.:		
Benef. RPPS + Funpresp*	R\$ 8.907	R\$ 9.927
Benef. Regime Atual	R\$ 9.007	R\$ 9.007
% do Benefício Atual	99%	110%

* Funpresp considerando Regime Regressivo de I.R.

SIMULAÇÕES: SALÁRIO R\$ 10.000

Tempo de Acumulação:	40 anos (exemplo: entr.: 25 / apos.: 65)	
Contrib. Servidor:	8,5%	11%
Comparação Benefícios Brutos:		
Benef. RPPS + Funpresp	R\$ 11.899	R\$ 13.444
Benef. Regime Atual	R\$ 11.723	R\$ 11.723
% do Benefício Atual	102%	115%
Comparação Benefícios Líquidos de I.R.:		
Benef. RPPS + Funpresp*	R\$ 10.820	R\$ 12.210
Benef. Regime Atual	R\$ 9.256	R\$ 9.256
% do Benefício Atual	117%	132%

* Funpresp considerando Regime Regressivo de I.R.

SIMULAÇÕES: SALÁRIO R\$ 10.000

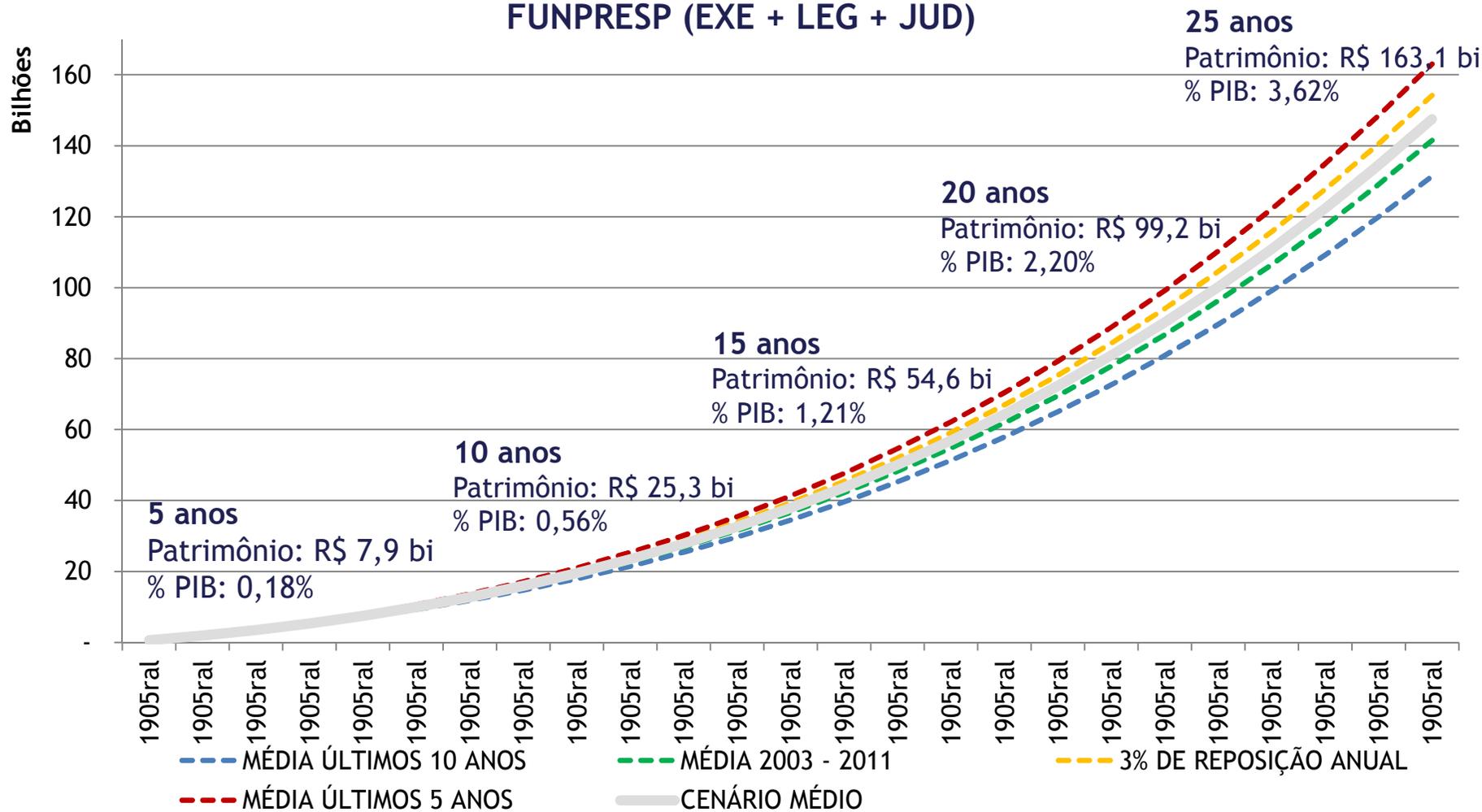
Tempo de Acumulação:	30 anos (exemplo: entr.: 35 / apos.: 65)	
Contrib. Servidor:	8,5%	11%
Comparação Benefícios Brutos:		
Benef. RPPS + Funpresp	R\$ 8.134	R\$ 8.951
Benef. Regime Atual	R\$ 11.049	R\$ 11.049
% do Benefício Atual	74%	81%
Comparação Benefícios Líquidos de I.R.:		
Benef. RPPS + Funpresp*	R\$ 7.432	R\$ 8.166
Benef. Regime Atual	R\$ 8.767	R\$ 8.767
% do Benefício Atual	85%	93%

* Funpresp considerando Regime Regressivo de I.R.



Projeção de Patrimônio

FUNPRES P (EXE + LEG + JUD)

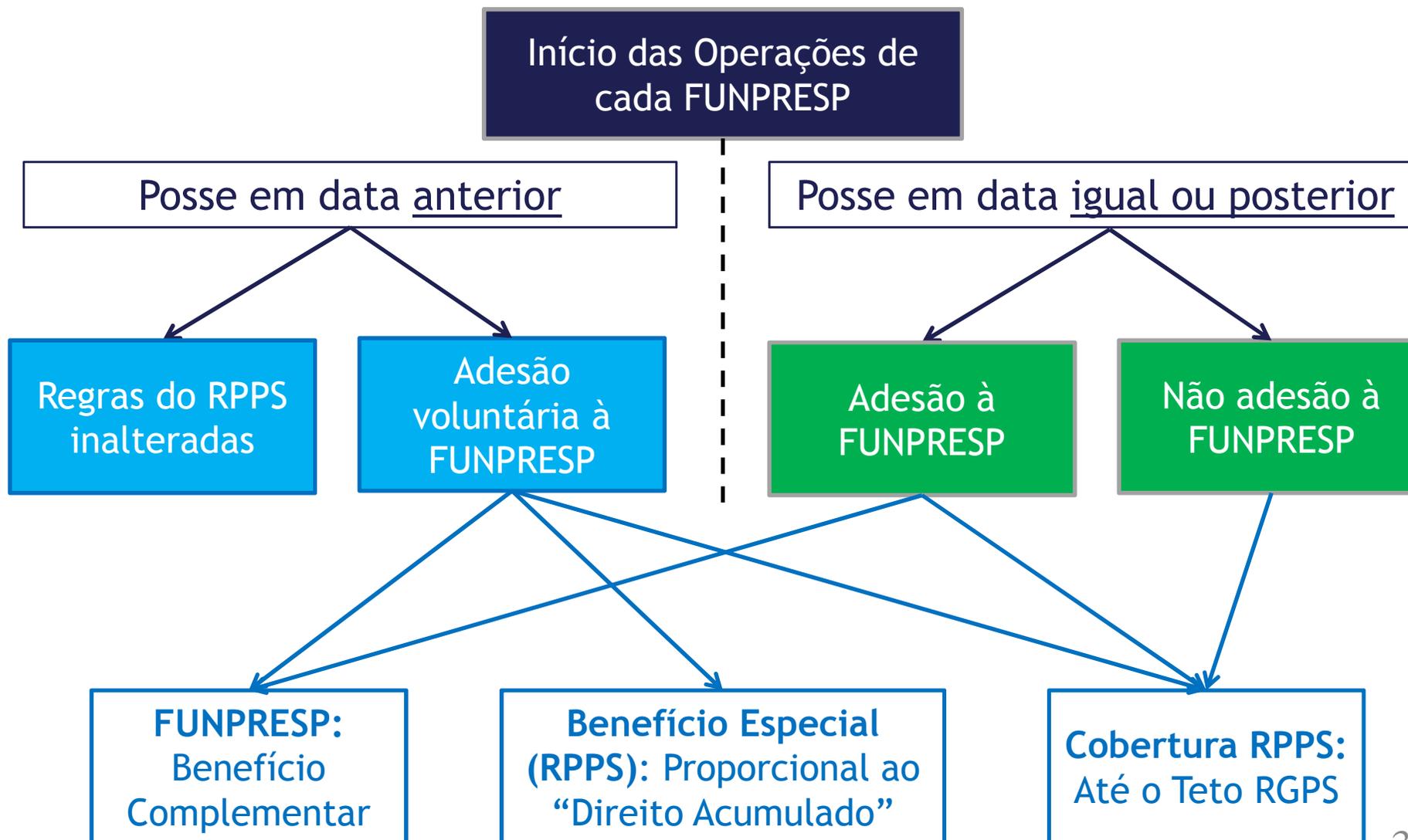


* Cenários variando a hipótese de ingressos de novos servidores públicos.

** Comparações com o PIB atual.



Regras de Transição





Sumário

I

Cenário Atual

II

Previdência Complementar
do Servidor Público

III

Funpresp
(Lei n.º 12.618, de 2012)

IV

Projeto PrevFederação

V

Conclusões

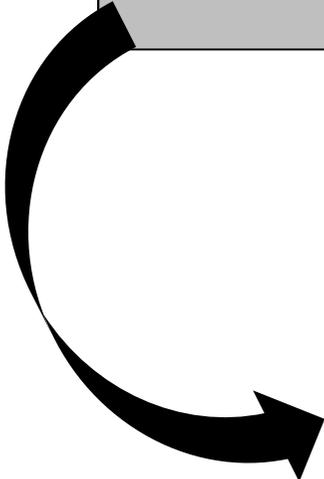


PrevFederação

Déficit Atuarial do RPPS: R\$ 3,7 trilhões
Poupança do RPPS (Estados + Municípios): R\$ 112,9 bilhões



Poupança do RPPS corresponde à **3,05%**
do déficit atuarial.

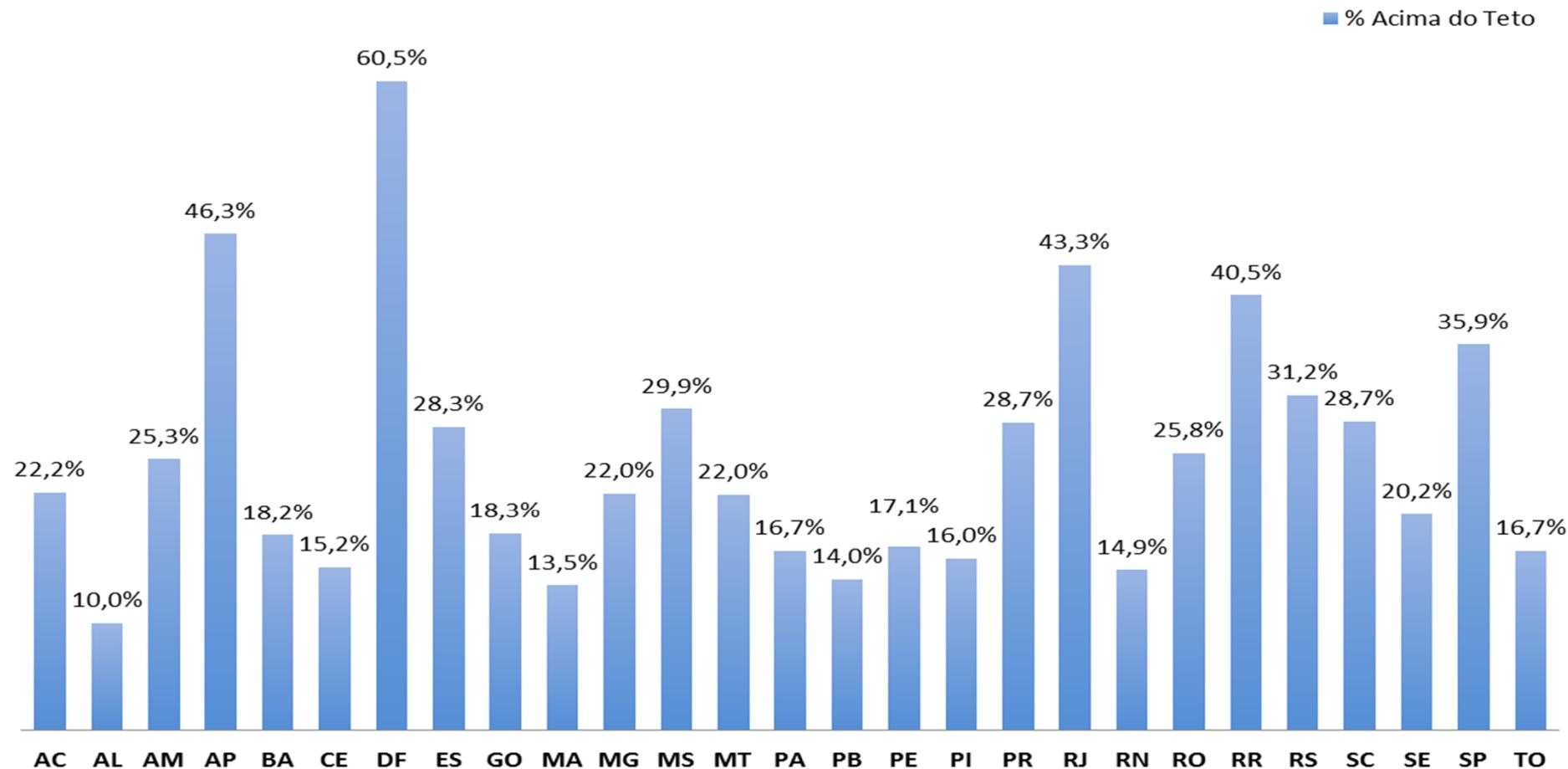


PrevFederação:

- Reduzir a despesa pública;
- Aumentar a cobertura previdenciária;
- Aumentar a poupança interna.



Percentual de servidores com salários acima do teto do RGPS

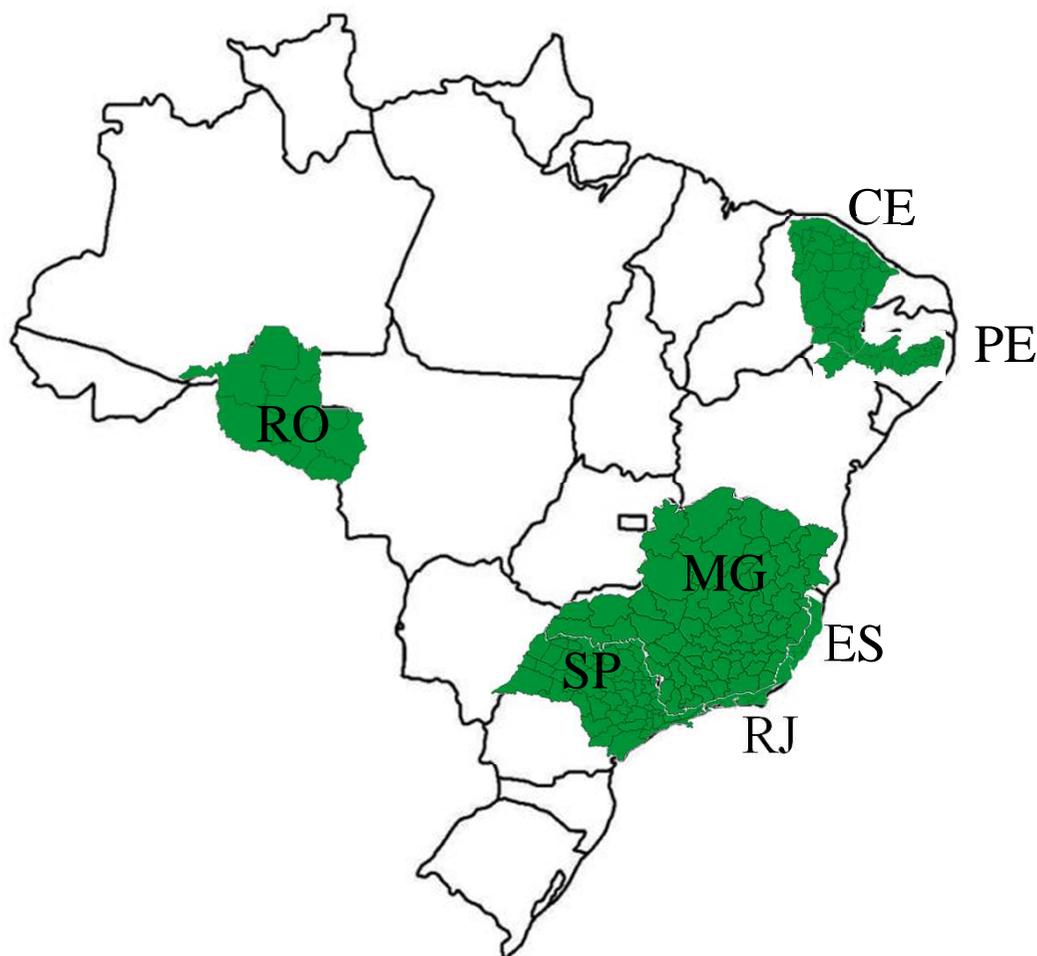


Considerando os três poderes da União, Estados e Capitais, o Brasil possui 4.740.036 servidores, dos quais 1.311.320 recebem acima do teto do RGPS

* Fonte: MPS/RPPS (quantidade de servidores) e percentuais extraídos da Pesquisa de Orçamento Familiar (POF) 2008-2009



Previdência Complementar do Servidor Público



Estados

- São Paulo
- Rio de Janeiro
- Minas Gerais
- Espírito Santo
- Pernambuco
- Rondônia
- Ceará



PrevFederação



- ✓ Entidade multipatrocinada;
- ✓ Planos com **independência patrimonial**;
- ✓ **Aumentará a poupança interna significativamente**;
- ✓ Auxiliará os estados e municípios a **equacionarem seus déficits**;
- ✓ Difundirá no Brasil a **cultura previdenciária dos Fundos de Pensão**.



Nº	Maiores Fundos de Pensão – 2010	US\$ milhão
1	Government Pension Investment Japan	1.072.429
2	Government Pension Norway	370.985
3	ABP Netherlands	314.969
4	California Public Employees	254.627
5	National Pension Korea	231.966
6	Federal Retirement Thrift	223.338
7	California State Teachers	176.270
8	New York State Common	164.363
9	Local Government Officials Japan	144.447
10	Florida State Board	142.519
11	General Motors U.S.	133.835
12	New York City Retirement U.S.	130.328



Sumário

I

Cenário Atual

II

Previdência do Servidor
Público

III

Funpresp
(Lei n.º 12.618, de 2012)

IV

Projeto PrevFederação

V

Conclusões



CONCLUSÕES:

- 1. O Estado Brasileiro entende que o modelo previdenciário baseado em repartição simples está esgotado;**
- 2. A aprovação da Lei n.º 12.618, de 2012, que cria a Funpresp, demonstra confiança no Regime de Previdência Complementar;**
- 3. A criação por vários Estados de modelos semelhantes a Funpresp indica o sucesso da iniciativa;**
- 4. O projeto PrevFederação viabilizará implantação naqueles entes da federação que não possuem escala;**
- 5. A previdência complementar do servidor público duplicará o regime a médio e longo prazo.**



PREVIDÊNCIA SOCIAL



Obrigado!

Jaime Mariz de Faria Júnior

Secretário de Políticas de Previdência Complementar

Ministério da Previdência Social

jaime.mariz@previdencia.gov.br